



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 26] नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 11, 1987/आषाढ़ 20, 1909
No. 26] NEW DELHI, SATURDAY, JULY 11, 1987/ASADHA 20, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांघीयक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 मई, 1987

क. नि. आ. 198 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायुबल (कलाकार) भर्ती नियम, 1972 को उन बातों के सत्यापन अधिनियम करते हुए जिन्हें ऐसे अधिनियम से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है रक्षा मंत्रालय में, भारतीय वायु सेना में मुख्य कलाकार और सहायक कलाकार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना (कलाकार) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाधक अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निर्वृत्ता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्ग से छूट दे सकती है।

6 शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा नच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7 व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन प्रथमा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए, वर्षों का फायदा सीधे भर्ती किए जाने केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने
1	2	3	4	5	6	7
1. मुख्य कलाकार	नौ* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अननुसूचित	1200-30-1560- ब.रो.-40-2040 रु.	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्ययनों से (उनसे भिन्न जो अंदाज और निकोबार द्वीप लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परीक्षा की अवधि यदि कोई हो और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नति/स्थानान्तरणित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।
(2) किसी मान्यताप्राप्त कला विद्यालय/महाविद्यालय से डिप्लोमा		
(3) दश से कार्य में वक्ष और अच्छा कार्य करने में सक्षम।		

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
(i) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति ऐसा सहायक कलाकार जिसने न उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।
(ii) 50% स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर पदों पर कार्य कर रहे व्यक्ति।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- (1) संयुक्त निदेशक कार्मिक (सिविलियन) वायु सेना मुख्यालय —अध्यक्ष
- (2) विशेषज्ञ निदेशालय (अनुरक्षण प्रशासन) का प्रतिनिधि जो स्वनामज्जुन लीडर या उसके समतुल्य/सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय —सदस्य
- (3) सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन) (विभागीय प्रोन्नति समिति अनु-भाग) वायुसेना मुख्यालय —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक कलाकार	तेरह* (1987) सेवा समूह "ग" *कार्यभार भराजपत्रित के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केलद्रीय	1200-30-1440- ब.रो.-30-1800 ब.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहणता	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) किसी मान्यताप्राप्त कला विद्यालय/सहायक विद्यालय से प्रमाण पत्र		स्थानान्तरित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।

11	12
स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरजताओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर पदों पर कार्य कर रहे व्यक्ति।

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
(i) संयुक्त निदेशक, कार्मिक (सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय —अध्यक्ष	
(ii) विशेषज्ञ निदेशालय (अनुरक्षण प्रशासन) का प्रतिनिधि जो स्वनामज्जुन लीडर या उसके समतुल्य सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय —सदस्य	
(iii) सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन) (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायुसेना मुख्यालय —सदस्य	

[का सं वायुसेना मुख्यालय/23049/217/पी सी 3 ए]

एम. सी. जुनेजा, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 25th May, 1987

S.R.O. 196.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force (Artists) Recruitment Rules, 1972, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Chief Artist and Assistant Artist in the Indian Air Force, in the Ministry of Defence namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Air Force (Artists) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, Classification and Scale of Pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto

shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	6
1. Chief Artist	* Nine (1987) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non Selection	No.
<hr/>					
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any
7	8		9		10
18 to 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years as per orders/instructions issued by the Central Govt.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshawweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is requested to forward names.	(i) Matriculation or equivalent qualification, (ii) Diploma from a recognised Art School/College, (iii) Fluent with the brush and capable of producing good work.		Not applicable		Two years for direct recruits No probation period for promotees/transferees.

Method of recruitment whether by direct recruitments or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
(i) 50% by promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment. (ii) 50% by transfer failing which by direct recruitment.	Promotion : Assistant Artist with five years service in the grade Transfer : Persons working in similar, equivalent or higher posts in lower formations of Defence Services.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:- (i) Joint Director Personnel (Civilians) Air HQ -Chairman (ii) Representative of specialist Directorate (Maintenance Administration) not below the rank of Squadron Leader or equivalent/Assistant Director Personnel (Civilians) Air HQ—Member (iii) Assistant Director Personnel (Civilians) (Departmental Promotion Committee Section) Air HQ—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
2. Artists	Thirteen* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non Gazetted Non Ministerial	Rs. 1200-30-1440 EB-30-1800.	Not applicable	No

7	8	9	10
18 to 25 years (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years as per orders/instructions issued by the Central Govt. Note:-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In case of recruitment through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is requested to forward names.	(i) Matriculation or equivalent qualification (ii) Certificate from a recognised Art school/College	Not applicable	Two years for direct recruits. No probation period for transferees

11	12	13	14
By transfer failing which by direct recruitment	Transfer : Persons working in similar, equivalent or higher posts in lower formations of Defence services.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :- (i) Joint Director Personnel (Civilians) Air HQ — Chairman (ii) Representative of Specialist Directorate (Maintenance Administration) not below the rank of Squadron Leader or equivalent/Assistant Director Personnel (Civilians) Air HQ — Member (iii) Assistant Director Personnel (Civilians) (Departmental Promotion Committee Section) Air HQ — Member	Not applicable

[F. No. AIR HQ /23049/217/PC 3A]

M.C. JUNEJA, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 जून, 1987

का. नि. अ. 197:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (1) रक्षा मंत्रालय, मानकीकरण निदेशालय (आफ सेट मशीन प्रचालक) भर्ती नियम, 1982 और (2) रक्षा मंत्रालय, मयूक्त बीजेसिअ ब्यूरो (फोटोनिचो अनुभाग समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1982 को, जहाँ तक उनका संबंध आफ सेट मशीन प्रचालक, परिवार (रोमेयर एण्ड अनरम) और आंमक [के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सशस्त्र बल मुख्यालय/अन्तर सेवा संगठनों, रक्षा मंत्रालय से परिवार (रोमेयर)/आफ सेट मशीन परिवार और आंमक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठनों (परिवार) (रोमेयर)/(परिवार) (आफ सेट मशीन) और आंमक भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होता : ये नियम इससे उपरबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उक्त वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. भिरहता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. परिवार (रोमेयर) // परिवार (आफ सेट मशीन)	*19(1987) *कार्यभार के आधार समूह "ब" पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, 800-15-1010-ब.- अनुसूचितीय	800-15-1010-ब.- अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्ति द्वारा या प्रतिनिधुक्ति या स्वाभाविक रूप से या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-फलता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्वामान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे अभियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्वामान्तरण किया जाएगा यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना धर्नों करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)	(14)
सकल बस मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठनों के ऐसे समूह "ब" कर्मचारी, जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित ग्रहण हैं :—	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	नागू नहीं होता।
(क) ग्रहण स्तर उत्तीर्ण, और	1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय—प्रव्यक्ष	
(ख) रासायनिकों के नाम पढ़ सकने और लिख सकने के योग्य होना चाहिए।	2. रक्षा मंत्रालय के सहायक सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्रास्थिति का संयुक्त बीजलेख भूरो का प्रतिनिधि—सदस्य	
टिप्पण : सभी पाठ अभ्यासियों से, प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए, व्यवसाय परीक्षण में ग्रहण होने की प्रपेक्षा की जाएगी।	3. रक्षा मंत्रालय के सहायक सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्रास्थिति का मानकीकरण निदेशालय का प्रतिनिधि—सदस्य	
	4. रक्षा मंत्रालय के सहायक सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्रास्थिति का वायु सेना मुख्यालय का प्रतिनिधि—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. अधिक	15* (1987) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब", भराजपक्षित अननुसवितीय	750-12-870 द. रो. 14-940 रु.	नागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।) टिप्पण :—प्रायः सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से अभ्यासियों को नाम निर्दिष्ट करने के लिए कहा गया है।	नहीं

(8)	(9)	(10)	(11)
ग्रहण स्तर उत्तीर्ण	नागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

(12)	(13)	(14)
नागू नहीं होता	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	नागू नहीं होता।
	1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय—प्रव्यक्ष	
	2. रक्षा मंत्रालय के सहायक सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्रास्थिति का संयुक्त बीजलेख भूरो का प्रतिनिधि—सदस्य	
	3. रक्षा मंत्रालय के सहायक सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्रास्थिति का मानकीकरण निदेशालय का प्रतिनिधि—सदस्य	
	4. रक्षा मंत्रालय के सहायक सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य प्रास्थिति का वायु सेना मुख्यालय का प्रतिनिधि—सदस्य	

[फा. सं. ए./33961/ मु. प्र. अ./प्रार--2]

जयंत शानाराम जोशी, उपा-मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 11th June, 1987

S.R.O. 197.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (i) the Ministry of Defence, Directorate of Standardisation (Attendant, offset Machine) Recruitment Rules, 1982 and (ii) the Ministry of Defence, Joint Cipher Bureau (Photo Litho Section Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1982, in so far as they relate to the post of Attendant Offset Machine, Attendant (Romayor and General), and Labourer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Attendant (Romayor) Attendant Offset Machine and Labourer in the Armed Forces Headquarters/Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Attendant Romayor) (Attendant (offset Machine) and Labourer Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of the posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	4
1. Attendant Romayor/Attendant (Offset Machine	19* (1987) Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted Non Ministerial.	Rs. 800-15-1010 EB-20-1150	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits						
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any		Method of recruitment—whether by direct recruitment or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
8		9		10		11
Not applicable		Not applicable		Not applicable		By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
12		13		14			
Group 'D' employees of the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations with 5 years regular service and possessing the following qualifications : (a) Eighth standard pass ; and (b) Should be able to read and write names of Chemicals. Note.— All the eligible candidates will be qualify in a trade test for the purpose of promotion.		Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Senior Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman. 2. Representative of Joint Cipher Bureau of the status of Assistant Civilian Staff Officer or equivalent, Ministry of Defence —Member 3. Representative of Directorate of Standardisation of the status of Assistant Civilian Staff Officer or equivalent, Ministry of Defence —Member 4. Representative of Air Headquarters of the status of Assistant Civilian Staff Officer or equivalent, Ministry of Defence —Member		Not Applicable.			
1	2	3	4	5	6	7	
2. Labourer	15* (1987) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870 EB-14-940	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate the candidates	No	
8		9		10		11	
Eighth Standard pass.		Not applicable		Two years		By direct recruitment.	
12		13		14			
Not applicable		Group 'D' Departmental Promotion Committee, consisting of : 1. Senior Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman. 2. Representative of Joint Cipher Bureau of the status of Assistant Civilian Staff Officer or equivalent, Ministry of Defence —Member. 3. Representative of Directorate of Standardisation of the status of Assistant Civilian Staff Officer or equivalent, Ministry of Defence —Member. 4. Representative of Air Headquarters of the status of Assistant Civilian Staff Officer or equivalent, Ministry of Defence —Member.		Not applicable.			

[F.No. A/33961/CAO/R—II]

J.S.JOSHI, Dy. Chief Administrative Officer

